

**RENCANA KERJA
PERANGKAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2024**



**PEMERINTAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOMPLEKS PERKANTORAN PEMDA
Jln. Hi. Muchtar Gunung Sugih 34161
Email. nakertranslt@gmail.com**

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) adalah suatu kegiatan yang sistematis yang merupakan penjabaran dari Program Organisasi Perangkat Daerah. Renja Ini, merupakan penjabaran Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Rencana kerja tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah berusaha untuk melanjutkan program tahun – tahun sebelumnya, yakni upaya peningkatan pelayanan masyarakat di bidang urusan ketenagakerjaan dan urusan ketransmigrasian menjadi prioritas utama. Namun, untuk tahun 2024 lebih memprioritaskan program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja yang sesuai dengan indikator kinerja kunci bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, yang bermuara kepada terwujudnya visi dan misi Kabupaten Lampung Tengah.

Selanjutnya kami tidak lupa menyampaikan ucapan terima kasih Kepada seluruh yang telah membantu tersusunnya Rencana Kerja tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah ini.

Gunung Sugih, 02 Januari 2023

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Lampung Tengah

Drs. SOFIAN
Pembina Utama Muda /IVc
NIP. 19640914 199303 1 005

DAFTAR ISI

SK KEPALA OPD

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

I. BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

II. BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal OPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3 Program dan Kegiatan, Sub Kegiatan

IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

V. PENUTUP

Lampiran



PEMERINTAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jln. Hi. Muchtar Gunung Sugih 34161 Telp. (0725) 529786 Fax. 529787

KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
NOMOR : 800/10/KPTS/D.a.VI.08/2024

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA) OPD TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
TAHUN 2021-2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyusunan Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2024, perlu membentuk Tim Penyusun Rencana Kerja (RENJA) dengan menetapkan Tim tersebut dalam Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah.
- b. bahwa pejabat/pegawai yang namanya tercantum dalam lampiran keputusan ini dipandang memenuhi syarat untuk diberi tugas dan tanggung jawab sebagai pengaruh, penanggung jawab dan anggota;
- c. bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah.
- Mengingat : 1. Undang – Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang – undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
2. Undang – Undang Nomor 15 Tahun 2004, tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
3. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang – Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);

- 7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
- 8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan daerah sebagaimana telah di ubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

Memperhatikan 1. DPA-OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun Anggaran 2024
Program Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2024

MEMUTUSKAN

Menetapkan

- KESATU : Membentuk Tim Penyusun Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2024 dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran I Keputusan ini.
- KEDUA : Tim Penyusun Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2024 dimaksud dalam diktum Kesatu Keputusan ini, melaksanakan tugas secara penuh dalam menyiapkan dokumen Rencana Kerja Tahun 2024;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada DPA OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Gunung Sugih
Pada tanggal : Januari 2023

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Lampung Tengah

Drs. SOFIAN
Pembina Utama Muda / IVc
NIP.19640914 199303 1 005

Lampiran I : Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah :

Nomor : 800/10 /KPTS/D.a.VI.08/2024
Tanggal : 16 Januari 2024

SUSUNAN TIM PENYUSUN RENJA OPD TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

No	Nama	Jabatan	Kedudukan Dalam Panitia
1	Drs. Sofian	Kadis	Penanggung Jawab
2	Lisman, SE.MM	Sekretaris	Ketua
3	Dedi Prasetyo,S.TP	Kabid Hubungan Industrial dan Jamsostek	Anggota
4	Yusrin Febria, SH	Kabid Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas	Anggota
5	Henny Laura, SH.MM	Kabid Transmigrasi	Anggota
6	Syamsu Rizal,S.Sos.,MM	Kabid Penempatan & PKK	Anggota
7	Yusnitalia, SE. MM	Kasubbag Perencanaan, Pelaporan	Anggota

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Lampung Tengah

Drs. SOFIAN
Pembina Utama Muda / IVc
NIP.19640914 199303 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dokumen perencanaan jangka panjang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Perencanaan Pembangunan Tahunan dituangkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, program prioritas pembangunan daerah dan rencana kerja, pendanaan dan prakiraan dalam 1 (satu) tahun. RKPD ini merupakan kumpulan dari Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (OPD).

Dalam rangka pelaksanaan asas desentralisasi penyelenggaraan pemerintahan bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten/Kota diberi tugas, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab menangani urusan penyelenggaraan pemerintahan bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2024 mengacu kepada RPJMD, RPJP Daerah serta memuat rancangan Program dan Kegiatan, prioritas pembangunan bidang urusan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian; baik yang akan dibiayai oleh anggaran APBD Kabupaten / Propinsi maupun APBN. Rencana Kerja memuat kebijakan publik dan arah kebijakan pembangunan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi selama setahun, yang diharapkan dapat menciptakan kepastian kebijakan sebagai komitmen Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah yang harus dilaksanakan secara konsisten.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (OPD) :

- a. Undang-undang Nomor : 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 nomor 104, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4421).
- b. Undang-undang nomor 17 tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional tahun 2005-2025 (Lembaran Negara RI tahun 2007 nomor 33, tambahan Lembaran Negara RI nomor 4700);

- c. Peraturan Pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara RI tahun 2008 nomor 21, Tambahan Lembaran Negara RI nomor 4817);
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, pengendalian dan Evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- e. Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Tengah nomor 11 tahun 2007 tentang kewenangan Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah;
- f. Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Tengah nomor 03 tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Lampung Tengah tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Lampung Tengah tahun 2010 nomor 03);
- g. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Lampung Tengah tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026.
- h. Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Tengah No. 17 Tahun 2018 Tentang Pengarusutamaan Gender.
- i. Peraturan Daerah No 1 Tahun 2019 Tentang Kabupaten Layak Anak (KLA)

Hubungan Antar Dokumen

Dalam rangka pengintegrasian perencanaan pembangunan Daerah, maka dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Lampung Tengah harus berdasarkan rencana kerja tahun sebelumnya dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Lampung Tengah tahun 2021 – 2026 agar terjalin kesinambungan Pembangunan.

Terkait belum tersusunnya Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Lampung Tengah tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026, maka penyusunan Rencana Kerja tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Lampung Tengah, mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Lampung Tengah tahun 2021 – 2026 dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026.

Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2024 merupakan penjabaran dari skema Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lampung Tengah tahun 2021-2026 serta tidak terlepas dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026. Dengan demikian akan mewujudkan pembangunan yang terintegrasi,

terarah dan berkesinambungan di Kabupaten Lampung Tengah khususnya dibidang urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan disusunnya Rencana Kerja tahun 2024 agar program dan kegiatan yang akan dilaksanakan lebih terarah dengan memperhatikan hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, issue strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan Rencana Kerja, dengan mempertimbangkan sinergitas antar sektor dan antar wilayah, serta mempertimbangkan azas koordinasi dengan OPD lain, serta berbagai pihak; baik Politisi, teknokrat, tokoh masyarakat, para pemangku kepentingan yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Gambaran Umum SKPD.

Tugas Pokok dan Fungsi

A. Tugas Pokok.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah mempunyai tugas menyelenggarakan urusan rumah tangga Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta melaksanakan Program dengan bersumber dari dana Tugas Pembantuan, Dekonsentrasi dan Bantuan Tunai yang diberikan oleh Pemerintah Pusat.

B. Fungsi.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
2. Pemberian perijinan dan pelaksanaan pelayanan umum sesuai dengan lingkup tugas.
3. Pembinaan terhadap UPT dinas.
4. Melaksanakan urusan Sekretariat Dinas.
5. Melaksanakan kerjasama antar daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.

1.4 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penyajian awal dokumen rancangan Renja OPD, disusun sebagai berikut :

I. PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Kerja Perangkat Daerah Tahun dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan

IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

V. PENUTUP.

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian
Renstra Perangkat Daerah

I. Realisasi Belanja

Dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2024 meskipun awal dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) kabupaten Lampung Tengah tahun 2021 – 2026, harus tetap berpedoman pada hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun sebelumnya, yakni tahun-tahun sebelumnya, baik yang bersumber dari dana APBD maupun APBN.

Berikut sekilas penganggaran belanja tahun 2021-2022 dan rencana anggaran 2024 :

Sumber Dana	Tahun 2022	Tahun 2023	Rencana Kerja Tahun 2024
APBD			
➤ Belanja Langsung	1.295.967.100	1.083.376.400	1.083.376.400
APBN			
➤ Belanja Langsung: Bantuan langsung, Dekonsentrasi, TAPI	0	0	500.000.000
Jumlah Anggaran APBD dan APBN	1.295.967.100	1.083.376.400	1.083.376.400

Bila melihat tabel di atas bahwa untuk anggaran APBD Tahun 2023 telah mengalami penurunan bila kita bandingkan dengan tahun 2022 dengan persentase sebesar 0,7 %, begitu juga untuk anggaran APBD tahun Anggaran 2024 mengalami Penurunan dibandingkan tahun 2022 sebesar 0,7% . Hal ini disebabkan begitu banyaknya kegiatan yang langsung menyentuh rakyat yang pengangguran dimana di 311 kampung dan kelurahan, dan begitu banyaknya para lulusan SMK yang belum mendapatkan pekerjaan. sebagaimana yang diamanatkan pada visi dan misi lampung tengah, yaitu menjadikan kabupaten lampung tengah, kabupaten terbaik di provinsi lampung. melalui kegiatan pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi sub kegiatan proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi dan terciptanya pelaku ekonomi baru yang berdomisili di 311 kampung dan kelurahan.

Pembangunan ketenagakerjaan, diarahkan pada kebijakan mewujudkan visi dan misi lampung tengah, terutama dibidang peningkatan dan pemerataan kesejahteraan masyarakat yang dominan berdomisili di perkampungan, dengan asumsi apabila merata kesejahteraan masyarakat dikampung tentu akan mewujudkan daerah yang aman dan pembangunan akan berjalan tanpa gangguan yang berarti sehingga masyarakat lampung tengah menjadi masyarakat yang maju, sejahtera, aman dan berkeadilan, sehingga apa yang dicita-citakan oleh visi dan misi lampung tengah dapat diwujudkan yaitu menjadikan kabupaten lampung tengah, kabupaten terbaik di provinsi lampung. Untuk mewujudkan itu dinas tenaga kerja lampung tengah menyusun rencana kerja dalam empat bidang yaitu ; Bidang Hubungan Kerja Industrial, Bidang Pelatihan dan produktivitas tenaga kerja, Bidang penempatan tenaga kerja, dan bidang transmigrasi. Sedangkan Pencari Kerja (Pencaker) yang ditempatkan di Kabupaten Lampung Tengah pada tahun 2021 sebesar 50,00 %, dengan tingkat pengangguran terbuka sebesar 4,31%. Sedangkan tahun 2022 Pencari Kerja naik menjadi sebesar 86,00% dengan tingkat pengangguran menurun sebesar 0,70 menjadi sebesar 3,52%. Kondisi ini dikarenakan sudah pulih kembali tingkat perekonomian saat ini sehingga pencari kerja di Lampung Tengah adalah terdiri dari orang yang bekerja dan orang yang sedang mencari pekerjaan (pengangguran). Sehingga di harapkan tahun 2024 pencari kerja lebih meningkat.

Program dan kegiatan pembangunan bidang transmigrasi pada Tahun 2024 diarahkan untuk meningkatkan penataan kawasan transmigrasi dan meningkatkan tingkat kemandirian transmigran khususnya dibidang ekonomi yang ditandai dengan semakin meningkatnya kondisi sosial ekonomi masyarakat yang berada di kawasan transmigrasi. Salah satu wujud penataan kawasan transmigrasi adalah melakukan koordinasi dengan Kementerian untuk melanjutkan pelaksanaan pendataan lahan eks transmigrasi tahun 1964 yang sebagian masih belum disertifikasikan, sehingga dari tahun 2021-2026 melalui anggaran APBN Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan bekerjasama dengan BPN telah diterbitkan sertifikat 30.384 bidang, dengan target yang belum disertifikat kurang lebih 40.000 bidang, dan diharapkan akan tuntas pada tahun 2024. Dengan adanya pengurangan anggaran pada tahun anggaran 2023 sesuai dengan nomenklatur akhir tahun 2022 maka tidak terealisasi pada tahun 2022, untuk itu pada tahun anggaran 2024 diharapkan tuntas semua bidang tanah yang belum tersertifikasi.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Capaian kinerja sebagaimana tercantum dalam Renstra DISNAKERTRANS Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2021-2026 dengan tingkat capaian dan realisasi capaian tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel T-C 30

Dari 5 indikator kinerja utama yang telah ditetapkan oleh DISNAKERTRANS Kabupaten Lampung Tengah, kinerja yang telah mencapai 90% sebanyak 2 indikator, 2 indikator lainnya masing-masing mencapai nilai 82%, serta 1 indikator dengan capaian 70%. Analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

1. Sasaran Utama 1 : Meningkatnya Kualitas dan Kesempatan Tenaga Kerja di Kabupaten Lampung Tengah Terdapat 2 (dua) indicator kinerja pada sasaran 1 (satu) ini yaitu :
 - a. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan indicator ini dicapai dengan melaksanakan kegiatan pelatihan selama tiga hari yang di adakan di gedung pertemuan berupa pelatihan service Ac.
 - b. Persentase pencari kerja yang ditempatkan indicator ini dicapai dengan melaksanakan melamar melalui web, online/offline melalui perusahaann yang membutuhkan sesuai dengan kriteria keterampilan yang dibutuhkan dari perusahaan tersebut.
2. Sasaran utama 2 : Meningkatnya perlindungan terhadap Tenaga Kerja Terdapat 1 (satu) indicator pada sasaran ini yaitu :
 - a. Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan Proses yang dilakukan adalah sosialisasi ke perusahaan untuk mematuhi peraturan tentang kepesertaan BPJS ketenagakerjaan.
3. Sasaran utama 3 : Meningkatnya Keterampilan bagi Calon Transmigran perangkat daerah.
Terdapat 1 (satu) indicator pada sasaran ini yaitu :
 - a. Persentase calon peserta transmigrasi yang memiliki keterampilan Proses yang dilakukan adalah berupa pelatihan yang dilaksanakan di beberapa kampung atau daerah transmigran yang di lampung tengah.

2.3 Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD

Pembangunan ketenagakerjaan sebagai bagian dari pembangunan nasional memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan SDM yang berkualitas, khususnya pada aspek humam capital dalam pembangunan baik daerah maupun nasional. Pembangunan ketenagakerjaan juga menjadi salah satu factor penting dalam upaya meningkatkan kesejahteraan rakyat.

Keberhasilan pembangunan di bidang ketenagakerjaan ini akan menjadi salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu factor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakkan aktivitas perekonomian.

Pembangunan pada sektor ini tidak bisa dilaksanakan secara sektoral mengingat banyak variable yang terlibat, sehingga diperlukan perencanaan yang terarah, berkesinambungan dan bersifat lintas sektoral. Perencanaan pembangunan pada sector ini tidak cukup hanya dilaksanakan oleh pemerintah, akan tetapi perlu melibatkan seluruh stakeholders, baik pengusaha, tenaga kerja, maupun masyarakat. Harapannya hubungan yang sinergis antara pemerintah, pengusaha, tenaga kerja (buruh) dan masyarakat dapat mendorong iklim ketenagakerjaan yang baik sehingga berdampak positif pada kesejahteraan masyarakat.

Rencana kerja pemerintah daerah (RKPD) tahun 2024 pada prinsipnya disusun dalam upayanya mewujudkan visi pembangunan jangka menengah daerah. visi merupakan perekat yang menyatukan berbagai gagasan strategi yang terdapat dalam institusi sehingga menumbuhkan saling pengertian dalam merumuskan peran dan fungsi masing-masing jajaran dalam mewujudkan cita-cita yang ingin dicapai.

Adapun Visi dari Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026 adalah **“Mewujudkan Rakyat Lampung Tengah Berjaya”**.

Visi Pembangunan Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2021-2026 memiliki makna yang luas dan mendalam. Ada 5 (lima) kata kunci dalam visi pembangunan yang diharapkan menghantarkan Kabupaten Lampung Tengah menuju kondisi yang dicita-citakan dan menjadi daerah otonom terkemuka di Provinsi Lampung,

Dalam Visi Lampung Tengah ada **Kata kunci yaitu ; Mewujudkan Rakyat Lampung Tengah Berjaya**

Dalam mewujudkan Visi dari Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026 tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mendukung kata kunci yang mengandung makna bahwa terciptanya kondisi yang memungkinkan terpenuhinya secara wajar kebutuhan masyarakat Kabupaten Lampung Tengah, baik kebutuhan jasmani, rohani, dan sosial. Kebutuhan jasmani meliputi aspek sandang, pangan, papan, kesehatan, dan pendidikan. Kebutuhan rohani meliputi aspek spiritual, mental, dan emosional. Kebutuhan sosial meliputi terjaminnya hak-hak masyarakat, termasuk rasa aman, gotong royong, tenggang rasa, hubungan masyarakat yang harmonis.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Didalam konteks perencanaan pembangunan, tema pembangunan tahunan merupakan bagian tidak terpisahkan dari rencana pembangunan jangka panjang daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah (RKP).

Untuk mewujudkan Visi dari Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026, dirumuskan 5 (lima) misi sebagai berikut :

1. Percepatan Infrastruktur

- Meningkatkan kualitas Infrastruktur yang berwawasan lingkungan guna efektifitas pergerakan manusia, barang dan jasa.

2. Stabilitas keamanan

- Menciptakan kondisi masyarakat yang tertib, aman, damai serta kondusif guna peningkatan investasi daerah.

3. Good governance

- Meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan public guna mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik/good governance

4. Petani Berjaya

- Meningkatkan pemberdayaan masyarakat melalui peningkatan produksi pertanian dan perkuatan ketahanan pangan dan stabilitas harga jual hasil tani guna menekan angka kemiskinan.

5. Peningkatan Indeks pembangunan manusia untuk kesejahteraan masyarakat

- .Meningkatkan taraf kesehatan, pendidikan dan kehidupan social budaya masyarakat.

Dari 5 (lima) misi tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah dengan bidang urusan, tugas, pokok dan fungsinya memberi dukungan pada misi ke 5 (lima) yaitu “Peningkatan Indeks pembangunan manusia untuk kesejahteraan masyarakat

- Meningkatkan taraf kesehatan, pendidikan dan kehidupan social budaya masyarakat.”

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Lampung Tengah Tahun 2024, merupakan rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan di dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2021-2026. Dalam konteks perencanaan pembangunan, Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah dituntut untuk mampu menggali dan memanfaatkan potensi yang ada, memecahkan berbagai permasalahan dan tantangan, serta melayani/memenuhi kebutuhan masyarakat. Di sisi lain, dalam era globalisasi, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah

dituntut untuk siap dan sanggup membuat/menyusun suatu perencanaan yang baik, sehingga mampu meningkatkan kesejahteraan dan kemakmuran rakyat.

Proses penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2024, didasarkan pada Renstra Tahun 2021-2026 dengan tetap memperhatikan program prioritas yang telah dituangkan di dalam dokumen rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024, agar di dalam pelaksanaan program dan kegiatan terwujud sinergitas antara dokumen perencanaan dan pelaksanaan kegiatan. Berikut usulan Program dan Kegiatan yang direncanakan diakomodir dalam RKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi :

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN KERJA PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang menyatakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun.

Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah yang merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi “Peningkatan Indeks pembangunan manusia untuk kesejahteraan masyarakat

- .Meningkatkan taraf kesehatan, pendidikan dan kehidupan social budaya masyarakat.” Secara umum adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kesempatan kerja.
2. Meningkatnya pelayanan kepada calon transmigran.
3. Meningkatnya tingkat kepuasan pelayanan kepada masyarakat
4. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan Disnakertrans.

Sedangkan Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah secara khusus adalah :

1. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas siap pakai dan siap kerja.
2. Mendorong penciptaan perluasan kesempatan kerja atau usaha dan menurunnya angka pengangguran terbuka.
3. Mendorong terciptanya Pelaku ekonomi baru/ wirausahawan berbasis teknologi dan potensi kampung
4. Mendorong penciptaan Hubungan Industrial yang harmonis dan berkeadilan.
5. Meningkatkan pengembangan kawasan, usaha, ekonomi, sarana prasarana, dan sosial budaya masyarakat transmigrasi.

3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

Sesuai dengan Visi, Misi, dan Tujuan di atas, maka sasaran pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah 2021-2026 secara umum adalah :

- 1) Meningkatnya kesempatan kerja di kabupaten lampung tengah.
- 2) Meningkatnya kualitas calon tenaga kerja
- 3) Meningkatnya perlindungan tenaga kerja
- 4) Meningkatnya keterampilan bagi calon transmigrasi
- 5) Meningkatnya penempatan dan pembinaan masyarakat transmigran

Sedangkan sasaran pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah 2021-2026 secara khusus adalah :

- 1) Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas siap pakai dan siap kerja yang dapat ditempatkan di dunia usaha dan dunia industry baik didalam negeri maupun diluar negeri melalui PJTKI
- 2) Terciptanya perluasan kesempatan kerja atau usaha dan menurunnya angka pengangguran terbuka.
- 3) Meningkatnya kesejahteraan masyarakat transmigrasi
- 4) Menungkatnya masyarakat yang sejahtera di 311 kampung dan kelurahan
- 5) Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis dan berkeadilan.
- 6) Meningkatnya pengembangan kawasan, usaha, ekonomi, sarana prasarana, dan sosial budaya masyarakat transmigrasi.
- 7) Tercapainya peningkatan pelayanan minimal OPD.

KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Lampung Tengah, maka perlu ditetapkan arah kebijakan Umum pada masing-masing OPD maupun lintas OPD guna mencapai kinerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi OPD yang terkait.

Adapun Kebijakan dan Program Prioritas dalam pencapaian Misi yang berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah jika mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026 dimana urusan ketenagakerjaan dan transmigrasi yang mendukung misi 5 (lima) “Peningkatan Indeks pembangunan manusia untuk kesejahteraan masyarakat .Meningkatkan taraf kesehatan, pendidikan dan kehidupan social budaya masyarakat.” Secara umum adalah sebagai berikut :

- 1) Peningkatan kualitas calon tenaga kerja.
- 2) Bertambahnya pelaku usaha baru disetiap kampung/Perluasan Kesempatan kerja
- 3) Peningkatan dan pemerataan kesejahteraan masyarakat kampung dan kelurahan
- 4) Peningkatan kesejahteraan masyarakat transmigrasi.

Sedangkan Kebijakan secara khusus adalah sebagai berikut :

1. Penyediaan sumber daya manusia yang berkualitas siap pakai dan siap kerja. Dan dapat ditempatkan bekerja di dunia usaha dan dunia industry baik dalam negeri maupun di luar negeri melalui PJTKI
2. Penciptaan perluasan kesempatan kerja atau usaha dan penurunan angka pengangguran terbuka.
3. Penciptaan pelaku ekonomi baru/ wirausahawan yang berbasis potensi kampung dan kelurahan
4. Penciptaan Hubungan Industrial yang harmonis dan berkeadilan.

5. Peningkatan pengembangan kawasan, usaha, ekonomi, sarana prasarana, dan sosial budaya masyarakat transmigrasi.

3.3 PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN

Program dan kegiatan yang direncanakan harus memperhatikan prioritas dan sasaran pembangunan, isu strategis yang berkembang, serta besaran dana yang hendak dianggarkan, juga evaluasi terhadap program tahun sebelumnya juga menjadi masukan bagi penentuan kegiatan tahun mendatang.

Program dan kegiatan yang berhasil akan memberi dampak yang positif bagi kemajuan daerah pada umumnya dan program pada khususnya, yang diharapkan akan memberikan peningkatan bagi kesejahteraan masyarakat secara langsung, karena didalam perencanaan perlu didukung oleh data yang akurat dari program/kegiatan sebelumnya.

Dalam menentukan program/kegiatan juga harus memperhatikan target dan indikator kinerja, indikator kinerja tersebut untuk mengukur keberhasilan suatu program atau kegiatan sehingga berhasil/tidaknya suatu program/kegiatan akan dapat diketahui, dan selanjutnya dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi pada tahun mendatang, apakah program tersebut dapat diteruskan atau tidak.

Berikut ini akan disajikan rumusan rencana Program dan Kegiatan yang ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah Tahun Anggaran 2023, baik yang bersumber dari dana APBD kabupaten maupun APBN (Dana Dekonsentrasi, Dana Tugas Pembantuan dan Bantuan Langsung Tunai) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah tahun 2021-2026.

Program.

3.3.1 Sumber dana APBD :

- 1) Program Penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota.
- 2) Program Penempatan Tenaga Kerja
- 3) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 4) Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
- 5) Program Hubungan Industrial

3.3.2 Sumber dana APBN :

1). Program Penempatan dan pemberdayaan Tenaga Kerja

- a. Kegiatan padat karya Insfrakstruktur
- b. Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri

Kegiatan.

Program-program yang telah dirumuskan dalam urusan tenaga kerja dan transmigrasi adalah sebagai berikut :

Kegiatan yang bersumber dari dana APBD adalah, sebagai berikut :

1. Program Penunangan Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota:
 - a. Kegiatan Perencanaan , Penganggaran evaluasi kinerja perangkat daerah
 - sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
 - sub kegiatan koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja & ikhtisar realisasi kinerja OPD
 - b. Kegiatan Administrasi keuangan perangkat Daerah
 - Sub kegiatan penyediaan gaji dan Tunjangan ASN
 - Sub kegiatan penyediaan administrasi pelaksanaan Tugas ASN
 - c. Kegiatan Administrasi kepegawaian perangkat Daerah
 - Sub kegiatan pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan Fungsi
 - Sub kegiatan pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya
 - d. Kegiatan administrasi umum perangkat daerah
 - Sub kegiatan penyediaan peralatan dan perlengkapan Kantor
 - Sub kegiatan penyediaan barang cetak dan pengadaan
 - Sub kegiatan penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang Undangan
 - Sub kegiatan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
 - e. Kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah
 - sub Kegiatan penyediaan jasa surat menyurat
 - Sub Kegiatan Penyediaan jasa Komunikasi, sumberdaya air dan Listrik
 - f. Kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah
 - sub kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan dan kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan
 - sub kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya
 - Sub kegiatan pemeliharaan /rehabilitasi gedung kantor dan bangunan Lainnya

2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :

a. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota

- Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja

b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

- Sub Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
- Sub Kegiatan Job Fair /Bursa Kerja

c. Kegiatan Perlindungan PMI (pra & Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten /Kota

- sub kegiatan peningkatan perlindungan dan kompetensi calon tenaga migran indonesia /Pekerja Migran Indonesia
- Sub Kegiatan penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran
- Sub Kegiatan pemberdayaan pekerja migran indonesia purna penempatan
- Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja lebih dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Propinsi.

3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan :

a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi

- sub kegiatan proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan kluster kompetensi.

b. Kegiatan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta

- Sub kegiatan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta

c. Pelaksanaan Akreditasi lembaga pelatihan kerja

- Sub kegiatan survei dan penilaian Akreditasi kepada lembaga pelatihan kerja

d. Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan menengah

- sub kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Pada Perusahaan Menengah

4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan sebagai berikut : ;

a. Kegiatan penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten / Kota

- Sub kegiatan koordinasi dan sinkronisasi kerja sama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1(Satu)Daerah Kabupaten / Kota
- Sub kegiatan pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari1(Satu)Daerah Kabupaten / Kota
- Sub kegiatan penyuluhan transmigrasi
- Sub kegiatan pelatihan transmigrasi

5. Program Hubungan Industrial dengan kegiatan sebagai berikut ;;
 - a. Kegiatan Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 daerah kabupaten /kota
 - Sub kegiatan pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan
 - b. Kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial , mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten / kota
 - Sub kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat /berdampak kepada berkepentingan di 1 daerah kabupaten / kota.
 - Sub kegiatan penyelesaian perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat /berdampak kepad berkepentingan di 1 daerah kabupaten / kota.
 - Sub kegiatan Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja

Sedangkan program dan kegiatan yang bersumber dana APBN, adalah sebagai berikut :

1. Program Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja yang meliputi Kegiatan ;
 - a. Kegiatan Padat Karya Infrastruktur
 - b. Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri

Rencana Program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah ditetapkan tersebut, selanjutnya dirumuskan indikator kinerja dan targetnya, serta pendanaan indikatif untuk membiayai Program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Penjabaran rencana Program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif untuk Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel T.C 33

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahun 2024 sebagai acuan bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan masyarakat termasuk dunia usaha yang berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif.

Bagi satuan kerja pelaksana program, RKPD Tahun 2024 yang ditindaklanjuti dengan menyusun kebijakan publik baik dalam kerangka deregulasi maupun kerangka anggaran dalam APBD Tahun 2024 yang dalam pelaksanaannya dengan memaksimalkan sumber daya yang ada terutama sumber daya anggaran.

Mengingat keterbatasan sumber daya anggaran pelaksanaan program pembangunan yang ditetapkan dalam RKPD Tahun 2024 dan Kebijakan Umum APBD, Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara APBD Tahun Anggaran 2024 benar-benar dapat dirasakan langsung manfaatnya oleh masyarakat luas. Disamping itu seluruh satker mulai membuat rencana aksi dalam upaya penggalan dan memobilisasi dana masyarakat dapat dilakukan dengan model leasing, konsensi dan lain sebagainya. Partisipasi masyarakat dan dunia usaha dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan yang sudah direncanakan perlu didukung dengan kepastian hukum dan kemudahan pelayanan.

Pelaksanaan kegiatan RKPD Tahun 2024 harus dilakukan secara efektif dan efisien. Untuk itu diperlukan upaya keterpaduan dan sinergitas antar satuan kerja. Satuan kerja dengan kabupaten/kota maupun satuan kerja dengan masyarakat pada umumnya. Untuk mencapai keterpaduan sinkronisasi kegiatan yang telah diprogramkan dilakukan dengan memanfaatkan forum perencanaan, rapat koordinasi maupun penjangkaran aspirasi masyarakat sehingga tercapai sinergi dalam pelaksanaannya dengan tetap menerapkan prinsip-prinsip *safe guarding* yaitu transparansi, akuntabilitas dan partisipasi serta monitoring dan evaluasi.

Penerapan prinsip *safe guarding* akan berhasil bila didukung oleh peran serta masyarakat luas dalam perancangan dan perumusan kebijakan yang dituangkan dalam bentuk regulasi. Masyarakat luas juga dapat berperan serta untuk mengawasi pelaksanaan kebijakan dan kegiatan dalam program-program pembangunan sehingga keterlibatan masyarakat merupakan faktor penting bagi terwujudnya pembangunan yang berkesinambungan.

Untuk menjaga efektivitas pelaksanaan program, maka monitoring dan evaluasi harus menjadi kegiatan yang tak terpisahkan dari keseluruhan proses pembangunan dan dilaksanakan pada setiap tahapan, agar diperoleh hasil yang maksimal, serta sebagai umpan balik bagi perencanaan pembangunan tahap berikutnya.

BAB V

PENUTUP

Dalam rangka pelaksanaan asas desentralisasi penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten/Kota diberi tugas, wewenang dan kewajiban dan tanggung jawab menangani urusan penyelenggaraan pemerintahan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah yang melaksanakan kegiatan sebagian kewenangan daerah di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian memiliki tugas pokok dan fungsi serta program kerja yang telah dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 ini,

Akhirnya, Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lampung Tengah tahun 2024 ini diharapkan mampu memberikan arahan bagi Pemerintah dan masyarakat, untuk secara bersama-sama saling menunjang dalam mewujudkan visi, misi, dan tujuan penyelenggaraan pemerintahan di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.

Gunung Sugih, Januari 2023

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Lampung Tengah

Drs. SOFIAN
Pembina Utama Muda / IVc
NIP.19640914 199303 1 005

TABEL.T.C.29
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN
PENCAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH S/D TAHUN 2020-2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Halaman 1										
Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra Disnakertrans Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3) 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2) 2022			Target Program dan Kegiatan Renja Disnakertrans Tahun (n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Disnakertrans s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun n- 1)2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	BAGIAN KESEKRETARIATAN									
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten / Kota	Nilai SKM Perangkat Daerah	85	80	80	80	92%	81	80	92%
2.07.01.201	Kegiatan Perencanaan , Penganggaran evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase ketersediaan Dokumen perencanaan, laporan kinerja dan laporan keuangan perangkat kerja daerah yang tepat waktu	90	85	85	85	100%	87	87	100%
2.07.01.201.01	sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	40	30	30	30	100%	31	31	100%
2.07.01.201.06	sub kegiatan koordinasi dan penyusunan laporan capain kinerja dan ikhtisar kinerja OPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	43	30	30	30	100%	35	35	100%
2.70.01.202	Kegiatan Administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan Perangkat daerah yang disusun	90	90	90	90	92.71%	90	90	92.71%
2.70.01.202.01	Sub kegiatan penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	40	24	26	24	92.36%	24	24	92.36%
2.70.01.202.02	Sub kegiatan penyediaan administrasi pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	40	40	40	40	95.82%	40	40	95.82%
2.07.01.205	Kegiatan Administrasi kepegawaian perangkat Daerah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan kelengkapan kantor	75	60	60	60	59.82%	65	65	100%

Halaman 2

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra Disnakertrans Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3) 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2) 2022			Target Program dan Kegiatan Renja Disnakertrans Tahun (n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Disnakertrans s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun n- 1) 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2.07.01.205.02	Sub kegiatan pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	40	40	40		0%	40	40	100%
2.07.01.205.09	Sub kegiatan pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	40	10	40	8	95.87%	20	20	100%
2.07.01.206	Kegiatan administrasi umum perangkat daerah	Jumlah ketersediaan peralatan dan perlengkapan kantor	80	80	80	80	100%	95	95	100%
2.07.01.206.02	Sub kegiatan penyediaan peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	25	1	1	1	99.04%	1	1	100%
2.07.01.206.03	Sub kegiatan penyediaan peralatan rumah tangga	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	6	1	1	1	100%	1	1	100%
2.07.01.206.05	Sub kegiatan penyediaan barang cetak dan penggadaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	8	1	1	1	100%	1	1	100%
2.07.01.206.06	Sub kegiatan penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang diadakan	40	40	40	40	100%	40	40	100%
2.07.01.206.09	Sub kegiatan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	24	24	24	23	98.98%	24	24	100%
2.07.01.208	Kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase fasilitas terhadap pelaksanaan tupoksi Perangkat daerah	90	80	80	80	57.04%	90	90	100%
2.07.01.208.01	Sub Kegiatan penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	500	100	150	150	100%	200	200	100%
2.07.01.208.02	Sub kegiatan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan list	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	45	20	20	20	54.24%	24	24	100%
2.07.01.209	Kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase BMD terpelihara dengan baik	98	90	90	90	99.83%	95	95	97%
2.07.01.209.01	Sub kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan dan kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	4	2	2	2	99.90%	2	2	100%
2.07.01.209.06	Sub kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainya yang dipelihara	65	30	15	30	100%	15	75	100%
2.07.01.209.09	Sub kegiatan pemeliharaan /rehabilitasi gedung kantor dan bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1	1	1	1	100%	1	1	100%

[illegible]

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra Disnakertrans Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3) 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2) 2022			Target Program dan Kegiatan Renja Disnakertrans Tahun (n-1) %	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Disnakertrans s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun n- 1) 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK									
2.07.05	Program Hubungan Industrial	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenagakerjaan	95	95	95	89	88.96%	95	95	100%
2. 07.05.201	Kegiatan Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 daerah kabupaten /kota	Jumlah perusahaan yang telah terdaftar BPJS Ketenagakerjaan	399	337	337	325	95.40%	337	337	100%
2.07.05.201.01	sub kegiatan pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terkait dengah hubungan industrial dan terdaftar di WLKP Online	90	90	90	90	100%	90	270	300%
2.07.05.202	Kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial , mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten / kaota	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenagakerjaan	95	95	95	85	85.63%	95	95	100%
2.07.05.202.01	Sub kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat / berdampak kepad berkepentingan di 1 daerah kabupaten / kota	Jumlah perselisihan yang dicegah	90	90	90	80	94.23%	90	90	100%
2.07.05.202.02	Sub kegiatan penyelesaian perselisihan hubungan industrial mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat / berdampak kepad berkepentingan di 1 daerah kabupaten / kota	Jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan	94	90	20	20	76.40%	20	20	100%
2.07.05.202.05	Sub kegiatan pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja	52000	52000	52000	0	0	52000	52000	100%
Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra Disnakertrans Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3) 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2) 2022			Target Program dan Kegiatan Renja Disnakertrans Tahun (n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Disnakertrans s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun n- 1) 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS									
2.07.03	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rata-rata persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	100	65	65	65	100%	90	90	100%
2.07.03.201	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	40	15	15	15	64.66%	100	100	100%
2.07.03.201.01	sub kegiatan proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkanklaster kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	50	150	150	50	64.66%	100	100	100%
2.07.03.202	Kegiatan pembinaan lembaga pelatihan kerjan swasta	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	80	80	80	70	93.55%	80	80	100%
2.07.03.202.01	Sub kegiatan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah LPK yang berkualitas	60	30	30	30	93.55%	40	40	100%
2.07.03.1.02	Pelaksanaan Akreditasi lembaga pelatihan kerja	Persentase jumlah lembaga pelatihan kerja	80	50	50	50	100%	60	160	200%
2.07.03.1.02.01	Sub kegiatan survei dan penilaian Akreditasi kepada lembaga pelatihan kerja	Jumlah LPK yang berkualitas	60	39	39		0%	40	40	100%
2.07.03.204	Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	Persentase kinerja perusahaan yang Produktif	85	55	55	55	78.43%	60	60	100%
2.07.03.204.01	sub kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Pada Perusahaan kecil	Jumlah kinerja perusahaan yang produktif	30	5	5	5	78.43%	5	5	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes) Kegiatan (Output)			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2) 2021			Target Program dan Kegiatan Renja Disnakertrans Tahun (n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Disnakertrans s/d Tahun Berjalan	
			Target Kinerja Capaian Program Renstra Disnakertrans Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3) 2021	Target Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Disnakertrans Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun n- 1) 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	BIDANG TRANSMIGRASI									
3.32.03	Program pembangunan kawasan transmigrasi	Persentase peserta transmigrasi yang diberangkatkan	95	90	92	90	83.24%	94	94	100%
3. 32.03.201	Kegiatan penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu daerah) kabupaten / kota	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	40	20	20	5	83.24%	20	20	100%
3. 32.03.201.01	sub kegiatan koordinasi dan sinkronisasi kerja sama pembangunan transmigrasi yang berasal dari dsatu daerah kabupaten / kota	Jumlah lokasi calon transmigran yang diberikan penyuluhan	2	2	2	2	80.31%	2	2	100%
3.32.03.201.04	Sub kegiatan pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari satu dareah kabupaten/ kota	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	50	50	50	50	70.31%	50	50	100%
3.32.03.201.05	Sub kegiatan penyuluhan transmigrasi	Jumlah ca.lon transmigran yang diberikan penyuluhan	50	50	50	50	99.87%	50	50	100%
3.32.03.201.06	sub kegiatan pelatihan transmigrasi	Jumlah calon transmigrasi dan/atau transmigran yang mendapatkan pelatihan	50	50	50	50	90.86%	50	50	100%

Gunung Sugih, Januari 2023

KEPALA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Drs. SOFIAN
Pembina Utama Muda / IV c
NIP. 19640914 199303 1 005

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Capaian kinerja pelayanan berdasarkan indikator kinerja seperti pada tabel sebagai berikut :

Tabel T-C.30

Pencapaian Kinerja Pelayanan PD

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kabupaten Lampung Tengah

No	Indikator	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
		Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+2)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+2)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	80%	80%	85%	86%	78%	80%	82%	85%	85%
2	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	67%	69%	70%	82%	67%	69%	70%	82%	82%
3	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan	80%	85%	90%	90%	70%	70%	90%	90%	90%
4	Persentase calon peserta transmigrasi yang memiliki keterampilan	80%	85%	90%	90%	80%	85%	90%	90%	90%
5	Nilai SKM perangkat daerah	80	81	82	83	80	81	82	83	83

Gunung Sugih, Januari 2023

KEPALA

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Drs. SOFIAN

Pembina Utama Muda / IV c

NIP. 19640914 199303 1 005

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH



Des. S O R I A N

Pembina Utama Muda

NIP. 19640914 199303 1 005

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH



Drs. SORIAN

Pembina Utama Muda

NIP. 19640914 199303 1 005

Tabel T-C.31
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS										
	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Rata-rata Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	95 Persen	Rp 72,000,000	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Rata-rata Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	95 Persen	Rp 72,000,000	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	37 Persen	Rp 310,000,000	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	37 Persen	Rp 310,000,000	
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Lampung Tengah	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan	200 orang	Rp 310,000,000	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Lampung Tengah	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan	200 orang	Rp 310,000,000	

	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	55 Persen	Rp 72,000,000	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	55 Persen	Rp 72,000,000	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	40 lembaga	Rp 72,000,000	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	40 lembaga	Rp 72,000,000	
	Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah lembaga lembaga yang berkualitas	60 Persen	Rp 100,000,000	Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah lembaga lembaga yang berkualitas	60 Persen	Rp 100,000,000	
	Sub Kegiatan Survei dan Penilaian Akreditasi kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	40 LPK	Rp 100,000,000	Sub Kegiatan Survei dan Penilaian Akreditasi kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	40 LPK	Rp 100,000,000	
	Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Persentase Kinerja Perusahaan yang Produktif	60 Persen	Rp 90,000,000	Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Persentase Kinerja Perusahaan yang Produktif	60 Persen	Rp 90,000,000	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi pada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Jumlah kinerja Perusahaan yang produktif	10 Perusahaan	Rp 90,000,000	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi pada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Jumlah kinerja Perusahaan yang produktif	10 Perusahaan	Rp 90,000,000	

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	BIDANG TRANSMIGRASI										
	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	30 KK	Rp 160,750,000	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	30 KK	Rp 160,750,000	
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	30 KK	Rp 160,750,000	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	30 KK	Rp 160,750,000	
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigran yang diberikan penyuluhan	2 Lokasi	Rp 31,800,000	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigran yang diberikan penyuluhan	2 Lokasi	Rp 31,800,000	

	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	50 orang	Rp 49,000,000	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	50 orang	Rp 49,000,000	
	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon transmigran yang diberikan penyuluhan	50 orang	Rp 37,200,000	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon transmigran yang diberikan penyuluhan	50 orang	Rp 37,200,000	
	Sub Kegiatan Pelatihan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon peserta transmigrasi yang mendapat pelatihan	50 orang	Rp 26,750,000	Sub Kegiatan Pelatihan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon peserta transmigrasi yang mendapat pelatihan	50 orang	Rp 26,750,000	

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK										
	Program Hubungan Industrial	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang telah terdaftar BPJS ketenagakerjaan	337 Perusahaan	Rp 183,750,000	Program Hubungan Industrial	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang telah terdaftar BPJS ketenagakerjaan	337 Perusahaan	Rp 183,750,000	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	95 Persen	Rp 68,000,000	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	95 Persen	Rp 68,000,000	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Lampung Tengah	Jumlah lembaga ketenagakerjaan	90 Persen	Rp 68,000,000	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Lampung Tengah	Jumlah lembaga ketenagakerjaan	90 Persen	Rp 68,000,000	

	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	95 Persen	Rp 68,000,000	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	95 Persen	Rp 68,000,000	
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang dimonitoring	90 Persen	Rp 68,000,000	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang dimonitoring	90 Persen	Rp 68,000,000	
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	92 Persen	Rp 47,750,000	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	92 Persen	Rp 47,750,000	

	Sub Kegiatan pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Lampung Tengah	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan	52000 Orang	Rp 19,061,200	Sub Kegiatan pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Lampung Tengah	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan	52000 Orang	Rp 19,061,200	
--	---	----------------	---	-------------	---------------	---	----------------	---	-------------	---------------	--

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	BIDANG KESEKRETARIATAN										
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Nilai SKM perangkat daerah	82 Nilai	Rp 5,054,247,269	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Nilai SKM perangkat daerah	82 Nilai	Rp5,054,247,269	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan, laporan kinerja, dan laporan keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	90 Persen	Rp 40,669,400	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan, laporan kinerja, dan laporan keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	90 Persen	Rp 40,669,400	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	33 Unit	Rp 33,220,000	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	33 Unit	Rp 33,220,000	

	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Lampung Tengah	Jumlah laporan keuangan yang disusun	37 Unit	Rp 7,449,400	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Lampung Tengah	Jumlah laporan keuangan yang disusun	37 Unit	Rp 7,449,400	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah aparatur perangkat daerah-daerah yang terlayani	90 Unit	Rp 4,394,090,869	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah aparatur perangkat daerah-daerah yang terlayani	90 Unit	Rp4,394,090,869	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Lampung Tengah	Jumlah fasilitasi pengajuan gaji dan tunjangan ASN	12 Bulan	Rp 3,953,950,569	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Lampung Tengah	Jumlah fasilitasi pengajuan gaji dan tunjangan ASN	12 Bulan	Rp3,953,950,569	
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi dan Pelaksanaan Tugas ASN	Lampung Tengah	Jumlah penyediaan honorarium administrasi pelaksanaan tugas ASN	40 Orang	Rp 440,140,300	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi dan Pelaksanaan Tugas ASN	Lampung Tengah	Jumlah penyediaan honorarium administrasi pelaksanaan tugas ASN	40 Orang	Rp 440,140,300	
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	67 Unit	Rp 83,000,000	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	67 Unit	Rp 83,000,000	
	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Lampung Tengah	Jumlah aparatur yang mengikuti pelatihan	40 Orang	Rp 45,000,000	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Lampung Tengah	Jumlah aparatur yang mengikuti pelatihan	40 Orang	Rp 45,000,000	

	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	Lampung Tengah	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	40 Stel	Rp 38,000,000	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	Lampung Tengah	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	40 Stel	Rp 38,000,000	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	80 Unit	Rp 291,746,500	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	80 Unit	Rp 291,746,500	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang diadakan	18 Unit	Rp 109,000,000	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang diadakan	18 Unit	Rp 109,000,000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Lampung Tengah	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	1 Paket	Rp 3,990,100	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Lampung Tengah	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	1 Paket	Rp 3,990,100	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan cetak dan penggandaan	1000 Unit	Rp 18,765,000	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan cetak dan penggandaan	1000 Unit	Rp 18,765,000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Lampung Tengah	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang diadakan	40 Unit	Rp 58,003,500	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Lampung Tengah	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang diadakan	40 Unit	Rp 58,003,500	

	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Lampung Tengah	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	24 Kali	Rp 105,978,000	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Lampung Tengah	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	24 Kali	Rp 105,978,000	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase fasilitas terhadap pelaksanaan tupoksi perangkat daerah	87 Persen	Rp 62,420,500	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase fasilitas terhadap pelaksanaan tupoksi perangkat daerah	87 Persen	Rp 62,420,500	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Lampung Tengah	Jumlah surat menyurat	460 Unit	Rp 2,310,000	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Lampung Tengah	Jumlah surat menyurat	460 Unit	Rp 2,310,000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Lampung Tengah	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang terpenuhi	35 Unit	Rp 60,110,500	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Lampung Tengah	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang terpenuhi	35 Unit	Rp 60,110,500	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase BMD terpelihara	92 Persen	Rp 182,320,000	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase BMD terpelihara	92 Persen	Rp 182,320,000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Lampung Tengah	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	2 Unit	Rp 91,670,000	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Lampung Tengah	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	2 Unit	Rp 91,670,000	

	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	50 Unit	Rp 32,500,000	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	50 Unit	Rp 32,500,000	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 Unit	Rp 58,150,000	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 Unit	Rp 58,150,000	

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA										
	Program Penempatan Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	110 Orang	Rp 195,214,000	Program Penempatan Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	110 Orang	Rp 195,214,000	
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	36 Orang	Rp 240,446,000	Kegiatan Pengelolaan Informasi Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	36 Orang	Rp 240,446,000	
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang mengikuti job fair	35 Orang	Rp 155,446,000	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan yang mengikuti job fair	35 Orang	Rp 155,446,000	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Lampung Tengah	Jumlah web yang melayani pencari kerja	1 Web	Rp 85,000,000	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Lampung Tengah	Jumlah web yang melayani pencari kerja	1 Web	Rp 85,000,000	
	Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah PMI Pra dan Purna Penempatan yang mendapatkan perlindungan pemerintah daerah	70 Orang	Rp 135,304,000	Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah PMI Pra dan Purna Penempatan yang mendapatkan perlindungan pemerintah daerah	70 Orang	Rp 135,304,000	

	Sub Kegiatan Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah calon TKI yang dibina	40 Orang	Rp 59,910,000	Sub Kegiatan Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah calon TKI yang dibina	40 Orang	Rp 59,910,000	
	Sub Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah PMI purna penempatan yang diberdayakan	30 Orang	Rp 75,394,000	Sub Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah PMI purna penempatan yang diberdayakan	30 Orang	Rp 75,394,000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Lampung Tengah	Jumlah calon PMI dan	100 Orang	Rp 80,000,000	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Lampung Tengah	Jumlah calon PMI dan	100 Orang	Rp 80,000,000	
	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	40 Orang	Rp 59,910,000	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	40 Orang	Rp 59,910,000	
	Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan melalui AKAD	2 Perusahaan	Rp 4,750,009,002	Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Lampung Tengah	Jumlah Perusahaan melalui AKAD	2 Perusahaan	Rp4,750,009,002	
	Program Penempatan & Pemberdayaan Tenaga Kerja		Wirausaha Baru	200 Orang		Program Penempatan & Pemberdayaan Tenaga Kerja		Wirausaha Baru	200 Orang		

	Kegiatan Padat Karya Infrastruktur	Lampung Tengah	Memberdayakan masyarakat penganggur dan setengah penganggur	40 Orang	Rp 2,375,007,001	Kegiatan Padat Karya Infrastruktur	Lampung Tengah	Memberdayakan masyarakat penganggur dan setengah penganggur	40 Orang	Rp2,375,007,001	
	Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri	Lampung Tengah	Wirausaha Baru	160 Orang	Rp 2,375,002,001	Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri	Lampung Tengah	Wirausaha Baru	160 Orang	Rp2,375,002,001	

Tabel T.C.32
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS				
	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Rata-rata persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Rp 72,000,000	95%
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit Kompetensi	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Rp 310,000,000	37%
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Lampung Tengah	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan	Rp 310,000,000	200 orang
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Rp 72,000,000	55%
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	Rp 72,000,000	40 lembaga
	Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Lampung Tengah	Persentase jumlah lembaga lembaga yang berkualitas	Rp 100,000,000	60%
	Sub Kegiatan Survei dan Penilaian Akreditasi kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Lampung Tengah	Jumlah LPK yang berkualitas	Rp 100,000,000	40 LPK
	Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Persentase Kinerja Perusahaan yang Produktif	Rp 90,000,000	60%
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi pada Perusahaan Kecil	Lampung Tengah	Jumlah kinerja perusahaan yang produktif	Rp 90,000,000	10 perusahaan

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	BIDANG TRANSMIGRASI				
	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Rp 160,750,000	30 KK
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Rp 160,750,000	30 KK
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigran yang diberikan penyuluhan	Rp 31,800,000	2 Lokasi
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Rp 49,000,000	50 orang
	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon transmigran yang diberikan penyuluhan	Rp 37,200,000	50 orang
	Sub Kegiatan Pelatihan Transmigrasi	Lampung Tengah	Jumlah calon peserta transmigrasi yang mendapat pelatihan	Rp 26,750,000	50 orang

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK				
	Program Hubungan Industrial	Lampung Tengah	Jumlah perusahaan yang telah terdaftar BPJS ketenagakerjaan	Rp 183,750,000	337 perusahaan
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Rp 68,000,000	95%
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Lampung Tengah	Jumlah lembaga ketenagakerjaan	Rp 68,000,000	90 perusahaan
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Rp 68,000,000	95%
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah perusahaan yang dimonitoring	Rp 68,000,000	90 perusahaan
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Rp 47,750,000	92%
	Sub Kegiatan pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Lampung Tengah	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan	Rp 19,061,200	52000 orang

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	BIDANG KESEKRETARIATAN				
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Nilai SKM perangkat daerah	Rp 5,054,247,269	82 Nilai
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan, laporan kinerja, dan laporan keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	Rp 40,669,400	90%
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	Rp 33,220,000	33 unit
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Lampung Tengah	Jumlah laporan keuangan yang disusun	Rp 7,449,400	37 unit
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah aparatur perangkat daerah-daerah yang terlayani	Rp 4,394,090,869	90 unit
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Lampung Tengah	Jumlah fasilitasi pengajuan gaji dan tunjangan ASN	Rp 3,953,950,569	12 Bulan
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi dan Pelaksanaan Tugas ASN	Lampung Tengah	Jumlah penyediaan honorarium administrasi pelaksanaan tugas ASN	Rp 440,140,300	40 orang
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 83,000,000	67 unit
	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Lampung Tengah	Jumlah aparatur yang mengikuti pelatihan	Rp 45,000,000	40 orang
	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	Lampung Tengah	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	Rp 38,000,000	40 Stel
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 291,746,500	80 unit

	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang diadakan	Rp 109,000,000	18 unit
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Lampung Tengah	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	Rp 3,990,100	1 paket
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Lampung Tengah	Jumlah ketersediaan kebutuhan cetak dan penggandaan	Rp 18,765,000	1000 unit
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Lampung Tengah	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang diadakan	Rp 58,003,500	40 unit
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Lampung Tengah	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp 105,978,000	24 Kali
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase fasilitas terhadap pelaksanaan tupoksi perangkat daerah	Rp 62,420,500	87%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Lampung Tengah	Jumlah surat menyurat	Rp 2,310,000	460 unit
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Lampung Tengah	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang terpenuhi	Rp 60,110,500	35 unit
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Lampung Tengah	Persentase BMD terpelihara	Rp 182,320,000	92%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Lampung Tengah	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	Rp 91,670,000	2 unit
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	Rp 32,500,000	50 unit
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Lampung Tengah	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Rp 58,150,000	1 unit

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA				
	Program Penempatan Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Rp 195,214,000	110 orang
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Kerja	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Rp 240,446,000	36 orang
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Lampung Tengah	Jumlah perusahaan yang mengikuti job fair	Rp 155,446,000	35 orang
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Lampung Tengah	Jumlah web yang melayani pencari kerja	Rp 85,000,000	1 web
	Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah PMI Pra dan Purna Penempatan yang mendapatkan perlindungan pemerintah daerah	Rp 135,304,000	70 orang
	Sub Kegiatan Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah calon TKI yang dibina	Rp 59,910,000	40 orang
	Sub Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Lampung Tengah	Jumlah PMI purna penempatan yang diberdayakan	Rp 75,394,000	30 orang
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Lampung Tengah	Jumlah calon PMI	Rp 80,000,000	100 orang
	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Lampung Tengah	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Rp 59,910,000	40 orang
	Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Lampung Tengah	Jumlah perusahaan melalui AKAD	Rp 4,750,009,002	2 perusahaan

	Program Penempatan & Pemberdayaan Tenaga Kerja	Lampung Tengah	Wirausaha Baru	Rp 4,750,009,002	200 orang
	Kegiatan Padat Karya Infrastruktur	Lampung Tengah	Memberdayakan masyarakat penganggur dan setengah penganggur	Rp 2,375,007,001	40 orang
	Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri	Lampung Tengah	Wirausaha Baru	Rp 2,375,002,001	160 orang

Tabel T-C.33
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024
dan Prakiraan Maju Tahun 2025
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indiktor
	BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS								
2.07.03	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rata-rata Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Lampung Tengah	95 Persen	Rp 72,000,000	APBN		98 Persen	Rp 82,000,000
2.07.03.201	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Lampung Tengah	37 Persen	Rp 310,000,000	APBN		39 Persen	Rp 410,000,000
2.07.03.201.01	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	0	Lampung Tengah	200 Orang	Rp 310,000,000	APBN		400 Persen	Rp 410,000,000
2.07.03.202	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Lampung Tengah	55 Persen	Rp 72,000,000	APBN		59 Persen	Rp 82,000,000
2.07.03.202.01	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang berkualitas	Lampung Tengah	40 Lembaga	Rp 72,000,000	APBN		55 Lembaga	Rp 82,000,000
2.07.03.1.02	Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase jumlah lembaga lembaga yang berkualitas	Lampung Tengah	60 Persen	Rp 100,000,000	APBN		75 Persen	Rp 110,000,000
2.07.03.1.02.01	Sub Kegiatan Survei dan Penilaian Akreditasi kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah LPK yang berkualitas	Lampung Tengah	40 LPK	Rp 100,000,000	APBN		55 LPK	Rp 110,000,000

2.07.03.204	Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Persentase Kinerja Perusahaan yang Produktif	Lampung Tengah	60 Persen	Rp 90,000,000	APBN		75 Persen	Rp 120,000,000
2.07.03.204.01	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi pada Perusahaan Kecil	Jumlah kinerja perusahaan yang produktif	Lampung Tengah	10 Perusahaan	Rp 90,000,000	APBN		25 Perusahaan	Rp 120,000,000

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indiktor
	BIDANG TRANSMIGRASI								
3.32.03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Lampung Tengah	30 KK	Rp 160,750,000	APBD		35 KK	Rp 170,750,000
3. 32.03.201	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Lampung Tengah	30 KK	Rp 160,750,000	APBD		35 KK	Rp 170,750,000
3. 32.03.201.01	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta transmigran yang diberikan penyuluhan	Lampung Tengah	2 Lokasi	Rp 31,800,000	APBD		2 Lokasi	Rp 33,800,000
3.32.03.201.04	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta transmigrasi yang diberangkatkan	Lampung Tengah	50 Orang	Rp 49,000,000	APBD		50 Orang	Rp 49,000,000
3.32.03.201.05	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran yang diberikan penyuluhan	Lampung Tengah	50 Orang	Rp 37,200,000	APBD		50 Orang	Rp 37,200,000
3.32.03.201.06	Sub Kegiatan Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon peserta transmigrasi yang mendapat pelatihan	Lampung Tengah	50 Orang	Rp 26,750,000	APBD		50 Orang	Rp 26,750,000

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indiktor
	BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK								
2.07.05	Program Hubungan Industrial	Jumlah perusahaan yang telah terdaftar BPJS ketenagakerjaan	Lampung Tengah	337 Perusahaan	Rp 183,750,000	APBD		399 Orang	Rp 205,750,000
2. 07.05.201	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Lampung Tengah	95 Persen	Rp 68,000,000	APBD		95 Persen	Rp 78,000,000
2. 07.05.201.01	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah lembaga ketenagakerjaan	Lampung Tengah	90 Perusahaan	Rp 68,000,000	APBD		90 Perusahaan	Rp 78,000,000
2.07.05.202	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Lampung Tengah	95 Persen	Rp 68,000,000	APBD		95 Perusahaan	Rp 78,000,000
2.07.05.202.01	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang dimonitoring	Lampung Tengah	90 Perusahaan	Rp 68,000,000	APBD		90 Perusahaan	Rp 78,000,000

2.07.05.202.02	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase tenaga kerja yang sudah mengikuti BPJS Ketenegakarjaan	Lampung Tengah	92 Persen	Rp 47,750,000	APBD		93 Persen	Rp 49,750,000
2.07.05.202.05	Sub Kegiatan pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan	Lampung Tengah	52000 Orang	Rp 19,061,200	APBD		52000 Orang	Rp 19,061,200

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indiktor
	BIDANG KESEKRETARIATAN								
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SKM perangkat daerah	Lampung Tengah	82 Nilai	Rp 5,054,247,269	APBD		83 Nilai	Rp 5,112,247,269
2.07.01.201	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan, laporan kinerja, dan laporan keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	Lampung Tengah	90 Persen	Rp 40,669,400	APBD		90 Persen	Rp 51,669,400
2.07.01.201.01	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	Lampung Tengah	33 Unit	Rp 33,220,000	APBD		35 Unit	Rp 43,220,000
2.07.01.201.06	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan keuangan yang disusun	Lampung Tengah	37 Unit	Rp 7,449,400	APBD		40 Unit	Rp 8,449,400
2.70.01.202	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah aparatur perangkat daerah-daerah yang terlayani	Lampung Tengah	90 Unit	Rp 4,394,090,869	APBD		90 Unit	Rp 4,424,090,869
2.70.01.202.01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah fasilitasi pengajuan gaji dan tunjangan ASN	Lampung Tengah	12 Bulan	Rp 3,953,950,569	APBD		12 Bulan	Rp 3,973,950,569
2.70.01.202.02	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi dan Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah penyediaan honorarium administrasi pelaksanaan tugas ASN	Lampung Tengah	40 Orang	Rp 440,140,300	APBD		40 Orang	Rp 450,140,300

2.07.01.205	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	Lampung Tengah	67 Unit	Rp 83,000,000	APBD		70 Unit	Rp 103,000,000
2.07.01.205.09	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah aparatur yang mengikuti pelatihan	Lampung Tengah	40 Orang	Rp 45,000,000	APBD		40 Orang	Rp 55,000,000
2.07.01.205.02	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	Lampung Tengah	40 Stel	Rp 38,000,000	APBD		40 Stel	Rp 48,000,000
2.07.01.206	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah ketersediaan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	Lampung Tengah	80 Unit	Rp 291,746,500	APBD		80 Unit	Rp 296,746,500
2.07.01.206.02	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan kantor yang diadakan	Lampung Tengah	18 Unit	Rp 109,000,000	APBD		22 Unit	Rp 110,000,000
2.07.01.206.03	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	Lampung Tengah	1 Paket	Rp 3,990,100	APBD		1 Paket	Rp 3,990,100
2.07.01.206.05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah ketersediaan kebutuhan cetak dan penggandaan	Lampung Tengah	1000 Unit	Rp 18,765,000	APBD		1000 Unit	Rp 19,765,000
2.07.01.206.06	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang diadakan	Lampung Tengah	40 Unit	Rp 58,003,500	APBD		40 Unit	Rp 59,003,500
2.07.01.206.09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Lampung Tengah	24 Kali	Rp 105,978,000	APBD		24 Kali	Rp 107,978,000
2.07.01.208	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase fasilitas terhadap pelaksanaan tupoksi perangkat daerah	Lampung Tengah	87 Persen	Rp 62,420,500	APBD		88 Persen	Rp 42,420,500
2.07.01.208.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat menyurat	Lampung Tengah	460 Unit	Rp 2,310,000	APBD		470 Unit	Rp 2,310,000
2.07.01.208.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang terpenuhi	Lampung Tengah	35 Unit	Rp 60,110,500	APBD		40 Unit	Rp 40,110,500
2.07.01.209	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase BMD terpelihara	Lampung Tengah	92 Persen	Rp 182,320,000	APBD		98 Persen	Rp 194,320,000

2.07.01.209.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	Lampung Tengah	2 Unit	Rp 91,670,000	APBD		2 Unit	Rp 92,670,000
2.07.01.209.06	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara	Lampung Tengah	50 Unit	Rp 32,500,000	APBD		60 Orang	Rp 33,500,000
2.07.01.209.09	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Lampung Tengah	1 Unit	Rp 58,150,000	APBD		1 Unit	Rp 68,150,000

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025
Kabupaten Lampung Tengah

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indiktor
2.07.04	Program Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Lampung Tengah	110 Orang	Rp 195,214,000		APBN		120 Orang Rp 205,214,000
2.07.04.203	Kegiatan Pengelolaan Informasi Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Lampung Tengah	36 Orang	Rp 240,446,000		APBN		41 Orang Rp 260,446,000
2.07.04.203.03	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah perusahaan yang mengikuti job fair	Lampung Tengah	35 Orang	Rp 155,446,000		APBN		40 Orang Rp 165,446,000
2.07.04.203.02	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah web yang melayani pencari kerja	Lampung Tengah	1 Web	Rp 85,000,000		APBN		1 Web Rp 95,000,000
2.07.04.204	Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah PMI Pra dan Purna Penempatan yang mendapatkan perlindungan pemerintah daerah	Lampung Tengah	70 Orang	Rp 135,304,000		APBN		75 Orang Rp 145,304,000
2.07.04.204.01	Sub Kegiatan Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah calon TKI yang dibina	Lampung Tengah	40 Orang	Rp 59,910,000		APBN		40 Orang Rp 59,000,000
2.07.04.204.03	Sub Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah PMI purna penempatan yang diberdayakan	Lampung Tengah	30 Orang	Rp 75,394,000		APBN		35 Orang Rp 85,394,000
2.07.04.204.02	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon PMI dan	Lampung Tengah	100 Orang	Rp 80,000,000		APBN		100 Orang Rp 90,000,000

2.07.04.201	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Lampung Tengah	40 Orang	Rp 59,910,000	APBN		45 Orang	Rp 59,910,000
2.07.04.201.02	Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Jumlah perusahaan melalui AKAD	Lampung Tengah	2 Perusahaan	Rp 4,750,009,002	APBN		40 Perusahaan	Rp 4,950,009,002
2.1.7	Program Penempatan & Pemberdayaan Tenaga Kerja	Wirausaha Baru	Lampung Tengah	200 Orang	Rp 4,750,009,002	APBN		220 Orang	Rp 4,950,009,002
2.1.7.5.007.001	Kegiatan Padat Karya Infrastruktur	Memberdayakan masyarakat penganggur dan setengah penganggur	Lampung Tengah	40 Orang	Rp 2,375,007,001	APBN		50 Orang	Rp 2,475,007,001
2.1.7.5.002.001	Kegiatan Tenaga Kerja Mandiri	Wirausaha Baru	Lampung Tengah	160 Orang	Rp 2,375,002,001	APBN		170 Orang	Rp 2,475,002,001